

令和8年度 女性の職業選択に資する情報公表（女性活躍推進法第21条関係）

特定事業主名： 富津市

令和8年7月31日公表

I 職員の男女の給与の額の差異

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	90.8%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	101.5%
全職員	76.5%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

- * 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—
本庁課長相当職	99.9%
本庁課長補佐相当職	99.2%
本庁係長相当職	98.1%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	90.2%
31～35年	93.3%
26～30年	93.7%
21～25年	86.4%
16～20年	85.7%
11～15年	85.7%
6～10年	88.0%
1～5年	97.6%

【説明欄】

- ・ 「任期の定めのない常勤職員以外の職員」のうち、雇用保険非加入者については対象外としている。
 - ・ 「任期の定めのない常勤職員以外の職員」のうち、会計年度任用職員が約85%を占めており、そのうち女性が約80%を占めている一方で、会計年度任用職員と比較して相対的に給与水準の高い再任用職員等が約15%となっており、そのうち男性が約80%を占めているため、「全職員」で比較すると男女の差が大きくなっている。
 - ・ 男女の給与に差が出ている主な要因として、以下のような理由が考えられる。
 - ①世帯主や住居契約者となっている男性職員が多いため、扶養手当や住居手当を受給している男性職員が女性職員と比べて多い。
 - ②育児短時間勤務職員及び部分休業取得職員の100%が女性職員である。
- 2(1)本庁部局長・次長相当職については、女性職員が1人のため非公表としている。

- * 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

Ⅱ 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和 8 年度
管理的地位にある職員	7.4%

【説明欄】

- ・ 令和 8 年 4 月 1 日実績
 - ・ (参考) 令和 8 年度における男女別管理職登用比率
男性職員の管理職登用比率 : 14.9
女性職員の管理職登用比率 : 2.5
- ※上記比率は、男女それぞれの職員数を分母とし、男女それぞれの管理職数を分子として算出
(職員数は再任用、特別職を除く)

Ⅲ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和 8 年度
本庁部局長・次長相当職	7.7%
本庁課長相当職	7.3%
本庁課長補佐相当職	31.0%
本庁係長相当職	31.0%

【説明欄】

- ・ 令和 8 年 4 月 1 日実績
- ・ (参考) 前年度実績
本庁部局長・次長相当職 : 7.7% (増減なし)
本庁課長相当職 : 7.0% (0.3%増)
本庁課長補佐相当職 : 31.4% (0.4%減)
本庁係長相当職 : 30.4% (0.6%増)

Ⅳ 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

1. 男女別の育児休業取得率

(1) 常勤職員

区分	令和7年度
男性	70.0%
女性	100.0%

(2) 会計年度任用職員

区分	令和7年度
男性	—
女性	100.0%

2. 男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1週間未満	0%	0%	—	0%
1週間以上2週間未満	0%	0%	—	0%
2週間以上1月以下	28.6%	0%	—	0%
1月超3月以下	57.1%	0%	—	0%
3月超6月以下	0%	0%	—	0%
6月超9月以下	14.3%	0%	—	0%
9月超12月以下	0%	0%	—	100%
12月超24月以下	0%	0%	—	0%
24月超	0%	100%	—	—

【説明欄】

- ・会計年度任用職員について、男性は取得対象者なし。

V 職員の勤務時間の状況

管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

区分	令和7年度
内部部局等	11.0 時間／月
内部部局等以外	7.5 時間／月

【説明欄】

【以下のⅥ～Ⅷは、任意項目です】

Ⅵ 採用した職員に占める女性職員の割合（令和8年4月1日付採用）

区分	採用人数	うち女性人数	女性職員の割合
一般事務	18 人	5 人	27.8%
技術職	1 人	0 人	0.0%
保育士	7 人	7 人	100.0%
消防士	7 人	0 人	0.0%
合計	33 人	12 人	36.4%

Ⅶ 職員に占める女性職員の割合（令和8年4月1日現在）

区分	職員数			女性職員の割合
		男性	女性	
正職員	486 人	324 人	162 人	33.3%

Ⅷ 職員の年次休暇等の取得日数の状況（令和7年度実績）

区分	平均取得日数	消化率
職員一人当たり	11.8 日	32.1%